

発表プログラム

凡例

セッション記号	セッション名		Zoom ルーム
セッション時刻	座長名		
発表時刻	CD	区分	発表テーマ

CD:発表コード(左の数字 1:午前 2:午後前半 3:午後後半 アルファベット:Zoom ルーム 右の数字:発表順
 区分: 研究=研究発表 または 事例=事例発表

※ 事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。人材育成に関する企業やコンサルティングを通して効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

1-A	オンラインコミュニケーション		Zoom ルーム【A】
10:00~12:00	座長: 藤本雅彦 (東北大学)		
10:00~10:30	1A1	研究	コロナ禍の強制的なリモートワーク実施が仕事・パフォーマンスに与えた影響に関する研究 ○金澤 元紀 法政大学大学院 政策創造研究科 博士課程 佐藤 優介 慶應義塾大学 田中 秀樹 同志社大学
10:30~11:00	1A2	研究	インフローマネジメントにおけるコミュニケーションの機能不全 —新型コロナ影響下の新潮流— 櫻木 晃裕 宮城大学
11:00~11:30	1A3	研究	産学連携型オンラインインターンシップにおける「経験知」の伝達に関する一考察 大嶋 淳俊 宮城大学
11:30~12:00	1A4	事例	反転学習を取り入れた企業向けオンライン研修の開発 山田 直人 (株)ピヨンド

1-B	キャリア開発		Zoom ルーム【B】
10:00~12:00	座長: 高橋潔 (立命館大学)		
10:00~10:30	1B1	研究	自己認識を深める学習方法とキャリア開発教材の可能性 —『ラボラトリー方式の体験学習』による教材活用を題材に— 船木 幸弘 藤女子大学
10:30~11:00	1B2	研究	ワーク・エンゲイジメントのメカニズムに関する研究 —JD-Rモデルにおけるジョブ・クラフティングの効果— 山崎 真弓
11:00~11:30	1B3	研究	困難の対処に関する知識の獲得がキャリアレジリエンスと職務パフォーマンスに与える影響 池田 めぐみ 東京大学
11:30~12:00	1B4	研究	リーダー候補生の学習経験がリーダーシップ行動に及ぼす影響の検討 —リーダー自己概念の媒介関係に着目して— 折戸 裕子 (株)カレントリンクス

1-C 10:00~12:00		学校から仕事への移行 座長：亀野淳（北海道大学）		Zoom ルーム【C】
10:00~10:30	1C1	研究	School to Work Transition の促進に関する縦断研究1 —就業レディネス尺度の開発と入社後の適応との関係について—	○渡辺 かおり (株)リクルートマネジメントソリューションズ 松岡 剛広 (株)リクルートマネジメントソリューションズ 仁田 光彦 (株)リクルートマネジメントソリューションズ 舩田 博之 (株)リクルートマネジメントソリューションズ
10:30~11:00	1C2	研究	卒業後進学で故郷を離れた高校生がリターンをする規定要因	見館 好隆 北九州市立大学
11:00~11:30	1C3	研究	若者の学校から社会への円滑な接続に向けたキャリアガイダンスのあり方 —変化の激しい時代における「とりあえず」志向に着目して—	奥田 美都子 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 港湾職業能力開発短期大学校横浜校
11:30~12:00	1C4	事例	自治体職員採用試験サポートの事例	大隈 信夫 ビジネス総研(株)

2-A 13:00~15:00		海外人材のマネジメント 座長：高橋修（東北大学）		Zoom ルーム【A】
13:00~13:30	2A1	研究	アジアにおける邦人現地採用のキャリアパスと日系海外現地法人の人材雇用戦略の研究 —タイ・バンコク現地調査から見えた人材カテゴリー—	小泉 京美 相模女子大学
13:30~14:00	2A2	研究	華為の従業員持株制度	○羅慶 桜美林大学大学院国際学研究所 博士後期課程 郭亦杰 桜美林大学大学院国際学研究所 博士後期課程
14:00~14:30	2A3	研究	日本企業における外国人材の働き方とキャリア意識 —高度専門職に着目して—	○豊田 香 拓殖大学 中島 剛 NEC マネジメントパートナー(株) 須田 敏子 青山学院大学
14:30~15:00	2A4	事例	外国籍人材も活躍できる組織づくり —東芝グループでのグローバル・グレードの実践事例と課題—	○呉 怡 (株)東芝 糸賀 尚子 東芝デバイス&ストレージ(株) 蒙 韞 新潟大学 小山 健太 東京経済大学 本名 勝 キャリアコンサルタント

2-B 13:00~15:00		ダイバーシティ 座長：花田光世（慶應義塾大学）		Zoom ルーム【B】
13:00~13:30	2B1	研究	チーム成果に影響を与える性別ダイバーシティ環境下での組織学習の質的研究 — 製造業 A 社の事例—	鶴田 理絵 大阪市立大学 創造都市研究科 国際地域経済研究領域 博士課程
13:30~14:00	2B2	研究	性別役割分業意識と女性管理職育成に関する一考察	○野村 浩子 東京家政学院大学 川崎 昌 桜美林大学
14:00~14:30	2B3	研究	上司から見た定年再雇用者のジョブ・クラフティグ行動 —上司はどのように再雇用者のジョブ・クラフティングを知覚しているのか—	岸田 泰則 法政大学大学院 政策創造研究科 博士後期課程
14:30~15:00	2B4	研究	成長型マインドセットを介したシニア人材の行動分析と会社マネジメントの実証研究 —ホワイトカラーの現役社員を対象に—	椎木 倫太郎 日本ペーリンガーインゲルハイム(株)

2-C 13:00~15:00		人材開発 座長：石山恒貴（法政大学）		Zoom ルーム【C】
13:00~13:30	2C1	研究	メンバーや職場の状態に影響を及ぼすミドルマネジャーのマネジメント行動について —「日本企業のミドルマネジャー調査」をもとにした分析結果からの考察—	藤原 隆明 学校法人産業能率大学総合研究所
13:30~14:00	2C2	研究	価値共創人材のキャリア・マネジメント —日本型エンターテイメントの比較：能楽・京都花街・宝塚歌劇・AKB48—	西尾 久美子 京都女子大学
14:00~14:30	2C3	研究	中小企業におけるインターンシップを活用した社員教育プログラムの効果検証 —産学連携によるインストラクショナルデザイン理論に基づくプログラムの設計・運用に着目して—	○松坂 暢浩 山形大学 山本 美奈子 山形大学
14:30~15:00	2C4	研究	能力診断とその対話プロセスを活用する「ナラティブコーチング法」による人材育成の原理とその有効性について —自己の強み理解を柔軟にするための診断シートと個別面談を組み込んだ研修プログラムを検証する—	匠 英一 デジタルハリウッド大学

3-A		留学生のキャリア支援		Zoom ルーム【A】
15:15~16:45		座長：野宮大志郎（中央大学）		
15:15~15:45	3A1	事例	理工系外国人留学生に対する就職支援の類型化に関する試論 —学生の日本語レベルと専門性レベルによるカテゴリーの観点から—	高沼 理恵 金沢大学
15:45~16:15	3A2	事例	日本での就職を目指す外国人留学生へのビジネス日本語教育 —コミュニケーション能力向上を目指した教育方法の試行—	○蒙 韞 新潟大学 鈴木 綾乃 横浜市立大学
16:15~16:45	3A3	事例	元留学生社員の地方都市における定着の課題	門間 由記子 東北大学

3-B		医療者の育成		Zoom ルーム【B】
15:15~16:45		座長：城戸康彰（産業能率大学）		
15:15~15:45	3B1	研究	病院勤務医業務の看護師へのタスク・シフティングが進まない原因 —組織要因に関する考察—	島田 浩太 東京都立多摩総合医療センター
15:45~16:15	3B2	事例	SクリニックにおけるCS調査とES調査に基づく職場の変化	○川崎 昌 桜美林大学 佐村 紫帆 慶應義塾大学看護医療学部
16:15~16:45	3B3	研究	新人指導を通じた看護師の心理的変容プロセス —省察的実践理論による考察—	石田 陽子 法政大学大学院政策創造研究科

3-C		教育機関における多様なカリキュラム		Zoom ルーム【C】
15:15~16:45		座長：宮下 清（長野県立大学）		
15:15~15:45	3C1	事例	大学での大規模授業の革新への取り組み —オンライン授業の活用による学生の参加意識、理解度、満足度の向上と教員のマインドセット—	杉山 章 立教大学大学院 経営学研究科 博士後期課程
15:45~16:15	3C2	事例	コロナ禍を転機とするグローバル社会の変化と国際連携教育への影響	川口 立喜 会津大学
16:15~16:45	3C3	事例	生徒の状況察知能力と役割期待についての考察 —「自己表現・評価トレーニング」の可能性の検証—	○米田 敬子 文教大学 高橋 真義 桜美林大学