

# 発表プログラム

## 凡例

セッション記号 セッション時刻	セッション名 座長名		会場:教室名
発表時刻	CD	区分	発表テーマ 発表者 ○:代表者

CD:発表コード(左の数字 1:午前 2:午後 アルファベット:会場 右の数字:発表順(時間) 午前のA・F会場は2から  
区分:研究=研究発表 または 事例=事例発表

※ 事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。人材育成に関する企業やコンサルティングを通して効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

<b>1-A</b>		<b>中高年社員とキャリア開発</b>		<b>会場A 502教室</b>
<b>10:00~12:10</b>		<b>座長: 浅野浩美 (厚生労働省)</b>		
10:00~10:30	1A2	研究	生きいき働く高齢者の要因と「生きいき度指標」について ~高齢勤務者20名を対象として~	川並 剛 (株)あおぞら銀行
10:30~11:00	1A3	事例	人生100年時代の自律的社会参加とコミュニティ活動の実践 -シニアの社会との新しい関わり方を中心に-	○作田 稔 組織能力研究所 前田 恒夫 HRD アソシエイツ 代表 碓 明生 アンカレッジ・キャリア・コンサルティング
休 憩				
11:10~11:40	1A4	研究	中高年社員のキャリア研修の効果に関する研究 -実施方法、内容等との関係に着目して-	浅野 浩美 厚生労働省
11:40~12:10	1A5	事例	積極的な知価力拡充の勧め ~ラーニング・サイクルを活用したセカンドキャリア開発の事例~	鈴記 裕幸 人材マネジメント研究所 Compass

<b>1-B</b>		<b>リーダーと組織</b>		<b>会場B 503教室</b>
<b>9:30~12:10</b>		<b>座長: 櫻木晃裕 (宮城大学)</b>		
9:30~10:00	1B1	研究	低モチベーション組織成員の心理的特性 -リーダーシップ理論からの提言-	櫻木 晃裕 宮城大学
10:00~10:30	1B2	研究	リーダーシップの持論による企業内人材育成 ~対話型ダブル・ループ学習の可能性~	戸田 信聡 奈良佐保短期大学
10:30~11:00	1B3	研究	ゲートキーパー型リーダーシップが知識創造に与える影響 ~欧州製薬企業中央研究所における参与観察と国内製薬企業中央研究所における量的調査から~	高野 隆介 早稲田大学大学院 経営管理研究科 修了
休 憩				
11:10~11:40	1B4	研究	アントレプレナーシップ醸成に対するオンラインコミュニティでの情報共有の機能	田中 陽平 東北大学大学院
11:40~12:10	1B5	研究	企業が取り組む「人材育成の個別性」の実態 ~ミドルによる組織能力の強化に向けて~	小出 琢磨 産業能率大学

1-C 9:30~12:10		特段の配慮を必要とする支援 座長：花田光世（慶応義塾大学）		会場C 504教室
9:30~10:00	1C1	研究	役割ストレスが離職意思に与える影響 —自己効力感とソーシャルサポートの調整効果—	福間 隆康 高知県立大学
10:00~10:30	1C2	研究	従業員の健康知識向上と健康行動を支援する 協働システムに関する一考察	○上西 智子 東北大学大学院 経済学研究科 博士研究員 西出優子 東北大学大学院
10:40~11:00	1C3	事例	低選抜性私大における「吹きこぼれ学生」への 対応	萩尾 由貴子 明海大学
休 憩				
11:10~11:40	1C4	研究	若年正社員の存続・離職プロセスにおける人事 とのコミュニケーション満足度の影響	羽生 琢哉 一般財団法人 労務行政研究所
11:40~12:10	1C5	研究	発達障がい学生への採用に関する企業の課題 —産学連携の取組みによるアンケート結果から見えて きたもの—	山本 美奈子 山形大学 学術研究院

1-D 9:30~12:10		インターンシップと幅広い力 座長：吉澤康代（香川大学）		会場D 604教室
9:30~10:00	1D1	事例	キャリア教育科目「ライフ・キャリアデザイン」にお ける教育効果 —PROGを用いたジェネリック・スキル可視化の試み—	後藤 和也 山形県立米沢女子短期大学
10:00~10:30	1D2	研究	大学生のコンピテンシーと職務満足の関係に関 する一考察 —ジェネリックスキル評価と就業後の満足度変化の比 較から—	○小泉 京美 相模女子大学 杉山 章 立教大学大学院 経営学研究科 博士後期課程
10:30~11:00	1D3	事例	社会を生き抜く能力を高める「場」についての一 考察 —「自己表現・評価トレーニング」の活用可能性の 検証—	○米田 敬子 文教大学 高橋 真義 桜美林大学名誉教授
休 憩				
11:10~11:40	1D4	研究	インターンシップやアルバイトを活用した採用実 態と企業の考え方 —企業へのアンケート調査をもとに—	亀野 淳 北海道大学
11:40~12:10	1D5	事例	インターンシップを活用した新たな教育・訓練の 可能性 —産学連携インターンシップ受入企業の社員調査によ る効果検証—	松坂 暢浩 山形大学

1-E		戦略と計画		会場E 605教室
9:30~12:10		座長：高橋潔（立命館大学）		
9:30~10:00	1E1	研究	投資家のためのエンゲージメント情報開示に関する考察 － 欧州企業と日本企業の事例調査	樋口 知比呂 株式会社 三井住友銀行
10:00~10:30	1E2	研究	経営理念におけるコア理念が企業業績に与える影響	堀上 明 環太平洋大学
10:30~11:00	1E3	研究	経営戦略と人材戦略の連動状況による教育施策効果	○末廣 純子 学校法人産業能率大学総合研究所 片山 和典 学校法人産業能率大学総合研究所 高橋 輝子 学校法人産業能率大学総合研究所
休 憩				
11:10~11:40	1E4	研究	戦略的人材開発基盤としてのコーポレートユニバーシティの課題と展望	大嶋 淳俊 宮城大学
11:40~12:10	1E5	研究	「対面型サービスを国際展開する日本企業」における国際人的資源管理	堀内 慎一郎 慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科

1-F		個別スキル		会場F 606教室
10:00~12:10		座長：寺嶋一郎（有限会社シンクロキャリア）		
10:00~10:30	1F2	研究	チーム・コミュニケーションの活性化を促すスキル形成と組織的支援の検討 －IT 企業の事例研究	○梅崎 修 法政大学 藤澤 広美 立教大学 廣川 佳子 立教大学
10:30~11:00	1F3	研究	OJT学習理論を適応したチェッカー業務の中期段階の教育訓練プログラムの試行	内田 恵里子 西日本工業大学
休 憩				
11:10~11:40	1F4	事例	研究大学の図書館における業務の可視化と改革効果	郷原 正好 広島大学
11:40~12:10	1F5	研究	スマホアプリ活用による学習・習慣行動改善の方法原理 －認知プロセスと Activity 理論(Y・エンゲストローム)の視点から－	○匠 英一 デジタルハリウッド大学 松本 昌也 デジタルハリウッド大学学部生 萩野谷 陵太 デジタルハリウッド大学学部生

2-A		トランジションとチャレンジ		会場A 502教室
15:55~18:35		座長：高橋修（東北大学）		
15:55~16:25	2A1	事例	キャリアステージからのCDPシステムの整合性 -Scheinのキャリアモデルを基本的視座として-	○佐藤 佳那 日鉄日新製鋼株式会社 櫻木 晃裕 宮城大学
16:25~16:55	2A2	研究	省察・感動・チャレンジの自己変容プロセス -源泉への注目から-	○種村 文孝 京都大学 黒田 真里子 RIC 総合研究所
休 憩				
17:05~17:35	2A3	研究	ミドル層のキャリア形成における停滞問題と課題 考察 ~停滞現象を分析するフレームワーク考察~	大賀 冬樹 株式会社ブリヂストン
17:35~18:05	2A4	研究	女性の昇格昇進における意識と環境の相互作用 から探る	川面 充子 法政大学院 政策創造研究科 研究生
18:05~18:35	2A5	研究	ミドルマネジャーへのトランジションと、中堅リー ダー時代の経験・越境体験の関係性について	小方 真 株式会社 リクルートマネジメントソリュー ションズ

2-B		大学のカリキュラム		会場B 503教室
15:55~18:35		座長：亀野淳（北海道大学）		
15:55~16:25	2B1	事例	「千葉大学グローバル人材育成“ENGINE”」に よるグローバル社会に通用する課題解決能力と 多様な価値観を備えた人材の育成について ~全員留学を推進する意義と今後の課題~	菊地 勇次 国立大学法人千葉大学
16:25~16:55	2B2	事例	慶応義塾大学先端生命科学研究所を起点とした 文理融合新しい社会人育成の形	高木 慶太 慶応義塾大学 政策・メディア研究科 修士課程
休 憩				
17:05~17:35	2B3	事例	グローバル化が進む大学において、個人決算書 および英文会計を簿記・会計の授業に組み入れ ることの効用について	建宮 努 第一工業大学
17:35~18:05	2B4	研究	グローバル社会における大学生の「成熟」に関す る研究 -留学・英語教育が「成熟」に与える影響の モデル開発-	国枝 よしみ 大阪成蹊大学
18:05~18:35	2B5	事例	外部機関の異文化コミュニケーションプログラム を取り入れた新入生オリエンテーションの効果	小西 由樹子 早稲田大学 大学院 商学 研究科 博士後期課程

2-C		外国人留学生の教育		会場C 504教室
15:55~18:35		座長：野宮大志郎（中央大学）		
15:55~16:25	2C1	研究	職場におけるコミュニケーションのオープン化から見た外国人材の育成方法 —中国人社員と日本人上司による「会議」と「雑談」の分析を中心に—	蒙 韞(韞) 国立国語研究所
16:25~16:55	2C2	事例	外国人留学生と企業との「相互理解」と「コミュニケーション変容」を目指した一事例 —ビジネス日本語を題材とした大学の取組み—	高沼 理恵 金沢大学
休 憩				
17:05~17:35	2C3	事例	革新的な創造力を高める産学官連携によるグローバル人材育成の試みと展望 —創造力実践プログラムの取組を事例に—	川口 立喜 会津大学
17:35~18:05	2C4	事例	地方都市における大学院留学生の就職活動における課題	門間 由記子 東北大学
18:05~18:35	2C5	事例	外国人労働者のキャリア開発とエンパワメントに関する研究 —循環的移民の制度化に関する考察：ベトナム・台湾を事例として—	荒川 一彦 関東学院大学

2-D		社会化支援		会場D 604教室
15:55~18:05		座長：宮下清（長野県立大学）		
15:55~16:25	2D1	研究	地方大学が取り組む地域人材育成 ～地域・社会連携による大学の地域貢献のあり方～	宮下 清 長野県立大学
16:25~16:55	2D2	研究	社会的使命感に影響を及ぼす諸要因 ～公共インフラ企業を対象とした比較分析～	伊藤 由 早稲田大学大学院 修了
休 憩				
17:05~17:35	2D3	研究	入社初期段階での社内実践共同体への参加がもたらす効用と運営・運用に関する研究 —日本無線株式会社における社内実践共同体への入社初期段階社員の参加とそこでの実践過程を事例として—	岩元 宏輔 産業能率大学総合研究所 経営管理研究所
17:35~18:05	2D4	研究	社会貢献研修が新卒入社社員に促す組織社会化 ～多様さと曖昧さの経験が主体的な役割形成行動に及ぼす影響～	藤澤 理恵 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ

2-E		オープンな教育		会場E 605教室
15:55~18:35		座長 :石山恒貴(法政大学)		
15:55~16:25	2E1	研究	観光人材育成プログラム受講による動機付けとキャリア意識への影響 ~受講後の就業意識に着目した観光人材プログラムの意義~	永石 尚子 東京海洋大学
16:25~16:55	2E2	事例	社会人の学び直しにおける「地域密着型生涯学習大学」の可能性と課題 -大ナゴヤ大学・福岡テンジン大学における取り組み事例を中心に-	齊藤 弘通 産業能率大学
休 憩				
17:05~17:35	2E3	研究	NPO におけるパラレルキャリア活動の現状と課題	川崎 昌 目白大学経営学部
17:35~18:05	2E4	事例	社会課題解決に海外現地で挑む「留職」を通じた人材育成 - 効果検証データに基づく育成効果 -	○田中 大貴 P&L アソシエイツ 久米澤 咲季 特定非営利活動法人クロスフィールズ
18:05~18:35	2E5	研究	理工系大学院学生の研究における社会知識の重要性	長谷川 克也 宇宙航空研究開発機構