

# 大会プログラム

[受付]: 代官山キャンパス 1F 9:00~

会場	22 教室	06 教室	23 教室	31 教室	05 教室	33 教室	32 教室
9:30 ~ 11:30	セッション 1 【大学教育 とキャリア 教育Ⅰ】	セッション 2 【医療関連 の人材育成】	セッション 3 【高等教育 のグローバル 化】	セッション 4 【人材のグ ローバル戦 略】	セッション 5 【組織の人 材育成】	セッション 6 【専門職の 人材育成】	セッション 7 【教育機関 の人材育成 Ⅰ】
11:30 ~ 12:45	昼 食 休 憩 【理事会【会場:11 教室】】 ※近隣のレストラン等を各自ご利用ください。						
12:45 ~ 14:45	シンポジウム 【会場:21 教室】						
15:00 ~ 17:00	セッション 8 【大学教育 とキャリア 教育Ⅱ】	セッション 9 【医療現場 の人材育成】	セッション 10 【企業のグ ローバル戦 略】	セッション 11 【人材の開 発と変遷】	セッション 12 【企業の若 年層育成】	セッション 13 【企業の人 材育成】	セッション 14 【教育機関 の人材育成 Ⅱ】
17:10 ~ 17:40	総 会 【会場:21 教室】						
17:40 ~ 19:30	懇 親 会 【会場:11 教室】						

\*地下:05,06 教室 1F:11 教室 2F:21,22,23 教室 3F:31,32,33 教室

[シンポジウム]:21 教室 12:45~14:45

テーマ:非連続でない人材育成一人は資産である—

シンポジスト: 産経新聞社論説委員兼政治部編集委員 河 合 雅 司  
品川区大崎中学校校長 浅 田 和 伸  
司 会 : 桜美林大学大学院大学アドミニストレーション研究科教授 高 橋 真 義

## 講演概要

河合氏は、少子高齢化によって日本の社会構造が大きく変わり、日本が沈みつつあることの危機感の欠如に対して警鐘を鳴らされています。豊富なデータと大局的視座からの日本の近未来の人のあり方と可能性についてお話をいただきます。

浅田氏は、2009年3月に文部科学省から公立中学校の校長へ転じられ3年目を迎えられています。将来の日本を支えなければならない多感な中学生の可能性について、義務教の現場の今について、長年の文部科学省時代の行政的視座を加えてお話しいたします。

高橋氏は、人材予備軍養成の大学の可能性について概観します。

# 発表プログラム

発表区分	発表分野	発表題目	発表者氏名・所属／共同研究者氏名・所属 (共同研究者がいる場合の発表者：◎)
------	------	------	---

セッション1：【大学教育とキャリア教育Ⅰ】			9：30～11：30 (22 教室)
座長：木谷 光宏 (明治大学)			
事例	①⑤	社会における個人の関係性に重点を置いた大学生へのキャリア教育－ビジネス倫理学、男女共同参画の観点から	谷 俊子 (東海大学 教育研究所 特任教授)
研究	①	外国語大学における教育の職業的意義について	池崎 宏昭 (京都外国語大学 キャリアサポートセンター長)
研究	①⑦	学生のジェネラルスキルの重要性の認識／有能感がエンプロイアビリティに与える影響	渡辺 研次 (山梨大学 キャリアセンター 特任教授)
事例	⑦	学生がプロテューズする大学主催地域密着型イベントの可能性 - 田園調布学園大学ミニたまゆりの取り組み	◎二宮幸太 (桜美林大学 大学院大学アドミニストレーション研究科大学アドミニストレーション専攻 修士2年) 番匠 一雅 (田園調布学園大学 こども未来学部 こども未来学科 准教授)

セッション2：【医療関連の人材育成】			9：30～11：30 (06 教室)
座長：三木 佳光 ((株) キャリアクリエイツ)			
研究	⑦	保険制度の改革が病院の組織マネジメントに与えた影響	◎首藤 昇一 (青山学院大学 大学院生) 須田 敏子 (青山学院大学大学院 教授)
研究	⑦	中小規模病院における医療安全管理者の質向上に関する要件	◎山崎 涼子 (熊本県立大学 大学院アドミニストレーション研究科博士前期課程) 古閑 育子 (熊本県立大学大学院アドミニストレーション研究科博士前期課程/看護師) 以下*
事例	②⑦	製薬企業7社におけるCEOのキャリア考察	川添 信 (ファイザー株式会社 マーケティング部)
事例	④⑦	製薬企業の人事制度の変化：制度理論からの分析	須田 敏子 (青山学院大学 教授)

\*横山 利枝 (熊本県立大学 教授)

セッション3：【高等教育のグローバル化】			9：30～11：30（23教室）
座長：野宮 大志郎（上智大学）			
事例	③⑤	フィンランドの高等教育機関における産学連携教育と就職の関連に関する事例研究	亀野 淳（北海道大学 高等教育推進機構准教授）
研究	③	大学における外国人職員の採用－留学生数上位70大学へのアンケート調査からの考察－	◎武井 大貴（明治大学） 諏佐 賢司（東京大学） 以下*
事例	⑦	米国の大学における留学生受入メンタープログラムの事例紹介－オリエンテーション・ネットワーク構築を通しての人材育成	川口 立喜（会津大学 国際戦略本部 助手）
研究	⑦	大学におけるグローバル人材育成の課題	小柳 志津（首都大学東京 准教授）

\* 菊地勇次（文部科学省高等教育局） 三上喬大（桜美林大学大学院生）

セッション4：【人材のグローバル戦略】			9：30～11：00（31教室）
座長：宮下 清（横浜市立大学）			
研究	①⑤	エンターテインメント産業における人材育成と事業システムに関する研究	西尾 久美子（京都女子大学 准教授）
事例	②	“欧米企業に学ぶ” これからの日本企業のグローバル競争力を高めるタレントマネジメント	斉藤 康寛（株式会社イー・コミュニケーションズ）
事例	①③⑤	コラボ的人材育成方法－株式会社ユニテインターナショナルを事例として	辻本 京子（株式会社ユニテインターナショナル）

セッション5：【組織の人材育成】			9：30～11：30（05教室）
座長：二村 英幸（文教大学）			
研究	①⑦	組織コミットメントと組織への定着に関する研究	揚 凌（亜細亜大学 アジア国際経営戦略研究科）
研究	②⑦	経営理念が文脈的パフォーマンスに及ぼす影響とそのプロセスの検討	小玉 一樹（広島大学 大学院社会科学研究科マネジメント専攻 博士課程）
研究	⑦	A社における組織文化と下位文化	◎大里 大助（福岡女学院大学 人間関係学部 准教授） 高橋 潔（神戸大学 経営学部 教授） 以下*
研究	①⑦	「社会の非連続的な変化」と「人材アセスメント」－社会インフラとしてのテストに関する予備的考察3－	劉 東岳（プロメトリック株式会社 テスト工学研究所マネジャー）

\*小川 憲彦（法政大学 経営学部 准教授）

セッション6：【専門職の人材育成】		9：30～11：30（33教室）	
座長：大泊 剛（株式会社人事工学研究所）			
研究	⑤	高度に専門の分化した技術者の人材育成「徒弟制度の現代化と育成効果」	長谷川 克也（宇宙航空研究開発機構）
研究	①⑤	地域振興の戦略人材・観光ボランティアガイド育成の状況と意義	原田 順子（放送大学 教養学部 准教授）
事例	⑤⑦	Off-JTとOJTの組み合わせから育成効果を考察した事例～JAバンクの窓口応対実践研修の事例～	明浄 太津子（コンサルタント）
事例	①	反省的实践を通じた農商工プロデューサーの成長―「農商工連携プロデューサー育成塾」の卒業生を事例として―	呂 秀蓮（東北大学 経済学研究科）

セッション7：【教育機関の人材育成I】		9：30～11：30（32教室）	
座長：花田 光世（慶応義塾大学）			
研究	①②	中規模大学図書館職員のキャリア形成～国立大学図書館の新たな役割と職員能力開発～	郷原 正好（信州大学 附属図書館 副館長）
研究	①⑤ ⑥	リーダーシップ行動の認知に基づく組織成員の意識と行動―学校長と養護教諭との関係性からの探索―	櫻木 晃裕（宮城大学 事業構想学部 教授）
研究	①③ ⑤	保育者養成における高等教育機関の役割―日本とフィンランドの比較研究	◎川俣 美砂子（福岡女子短期大学 准教授） 亀野 淳（北海道大学 准教授）
研究	⑦	人と社会と未来のための教育カリキュラムの改善（案）	海老澤 剛（Human Future Consulting 代表）

セッション8:【大学教育とキャリア教育Ⅱ】			15:00~17:00 (22 教室)
			座長:角山 剛(東京未来大学)
研究	⑤	産業界の人材ニーズと大学・短大におけるキャリア教育に関する考察	高橋 修(高崎商科大学短期大学部 現代ビジネス学科 准教授)
研究	④⑤ ⑦	組織開発としての啓発研修の効果と課題—体験学習型研修プログラムのキャリア意識啓発効果に関する考察(2)—	荒川 一彦(近畿大学 経営学部キャリアマネジメント学科 教授)
研究	⑤	地域活動をフィールドとしたPBLにおける、学生の参加から実践、省察、成果報告までの過程(成長を促進する触媒抽出にフォーカスして)	◎見舘 好隆(北九州市立大学 キャリアセンター) 眞鍋和博(北九州市立大学地域創生学群 教授) 以下*
事例	⑤⑦	大学生の社会人基礎力養成の実践~「活字離れ」に向けた時事問題理解力の発掘と成果~	大重 史朗(中央学院大学 法学部 非常勤講師)

\* 石谷百合加(北九州市立大学地域共生教育センター 講師)

セッション9:【医療現場の人材育成】			15:00~17:00 (06 教室)
			座長:福井 トシ子(公益社団法人日本看護協会)
研究	⑥	看護師・介護職におけるストレスマネジメントに関する文献レビュー	伴 英美子(慶應義塾大学 SFC 研究所キャリア・リソース・ラボラトリー上席研究員)
研究	⑥⑦	新人看護師の離職願望とストレス要因の変化—2年間の比較から—	◎佐山 静江(獨協医科大学病院 看護部看護部長) 日下 修一(獨協医科大学 看護学部 准教授) 以下*
研究	⑥	看護師長の承認行為の実態とスタッフのストレス対処能力 SOC (Sense of Coherence) への影響	◎宮田 千春(京都大学大学院 医学研究科人間校健康科学系専攻博士後期課程) 横山 利枝(熊本県立大学 教授)
研究	③⑤	看護管理職におけるバーンアウト、離職意思、コンピテンシー	◎永井 隆雄(株式会社 JEXS コンサルタント) 本村 美和(筑波大学 大学院博士課程院生)

\*大関 京子(獨協医科大学 病院看護部 副部長)



セッション 10 : 【企業のグローバル戦略】			15 : 00 ~ 17 : 00 (23 教室)
			座長 : 石川 淳 (立教大学)
研究	②	海外経営戦略とキャリア形成	今村 健太郎 (株式会社ビジネス忠臣蔵 代表取締役経営コンサルタント)
研究	⑦	「グローバル人材」の定義と育成活動に関する企業の認識 : 25 社の人事部・人材開発部等に対する予備調査から	杉浦 正和 (早稲田大学 商学研究科 教授)
研究	⑤	日本企業のグローバル人材育成に関する現状と課題	大嶋 淳俊 (多摩美術大学 造形表現学部兼任講師) 立教大学 経営学部 兼任講師
研究	①⑤	ビジネスパーソンの海外経験が業務能力及び経験学習行動に与える影響についての考察	◎島田徳子 (東京大学 大学院 学際情報学府 博士課程 (国際交流基金専任講師)) 中原 淳 (東京大学・東京大学 大学総合教育研究センター 准教授)

セッション 11 : 【人材の開発と変遷】			15 : 00 ~ 17 : 00 (31 教室)
			座長 : 藤本 雅彦 (東北大学)
研究	⑦	日本の起業家の特性及び背景要因の研究	◎野田 浩平 (株式会社ココロラボ フェリス女学院大学) 児玉 義徳 (株式会社シー・シー・アイ)
研究	⑦	仕事観とその価値観変化の経験に関する研究	吉澤 康代 (慶應義塾大学 特任講師)
事例	⑤	筆跡診断の科学性と性格是正教育のツールの可能性の考察	◎柳澤 由伽理 ((株)筆跡カウンセラー協会 代表取締役) 三木 佳光 ((株)キャリアクリエイティブ監査役)

セッション 12 : 【企業の若年層育成】			15 : 00 ~ 17 : 00 (05 教室)
			座長 : 城戸 康彰 (産業能率大学)
研究	⑤	若年社員の成長要因に関する研究 3 - S - P 表による個別評価資料の作成について	◎大泊 剛 (株式会社人事工学研究所 所長) 高崎宏史 (株式会社人事工学研究所)
研究	⑤	企業における Off-JT を中心とした人材育成施策が育成効果に及ぼす影響について	佐藤 雄一郎 (学校法人産業能率大学 総合研究所)
研究	⑤	キャリア初期の成長に有効な人間関係についての研究	◎坂本理郎 (大手前大学 講師) 西尾久美子 (京都女子大学 准教授)
研究	⑤⑦	職場における組織市民行動の役割を学習するためのゲーム教材の開発 - 成果行動との対比に注目して -	◎福山 佑樹 (早稲田大学大学院 人間科学研究科学生) 高橋 興史 (カレイドソリューションズ株式会社 代表取締役) 以下*

\* 中原 淳 (東京大学 大学総合教育研究センター 准教授)

セッション 13 : 【企業の人材育成】		15 : 00～17 : 00 (33 教室)	
		座長 : 高橋 潔 (神戸大学)	
研究	①③ ④⑤	大卒ホワイトカラーの仕事と育成	◎宮下 清 (横浜市立大学 教授)
研究	①	職業パーソナリティ・テストの開発報告 (2) ～職業興味検査 VPI との並行性と VPI 発表取消 用の試み～	◎二村 英幸 (文教大学) ◎ 勉 (文教大学)
研究	⑤	仕事で成果を挙げる人の仕事術一周年への働 きかけ方の違い	西山 昭彦 (東京女学館大学 教授)
事例	⑦	人材育成に活かす「江戸しぐさ」	上田 誠 (NPO 法人江戸しぐさ 理事 誠和人材育成支援研究所)

セッション 14 : 【教育機関の人材育成 II】		15 : 00～17 : 00 (32 教室)	
		座長 : 櫻木 晃裕 (宮城大学)	
研究	⑦	大学職員に必要な能力の研究～答申とアンケ ート調査からの考察～	◎菊地 勇次 (文部科学省 高等教育局) 大竹秀和 (立教大学) 以下*
事例	⑦	東工大社会人教育院 2年半の歩み	◎石川 孝子 (東京工業大学 大学院イノベ ーションマネジメント研究科 助教) 鈴木正昭 (東京工業大学 大学院理工学研究 科 教授)
事例	⑤⑦	ポスドク・キャリア支援に関する実践報告	◎遠藤 雅子 (筑波大学 男女共同参画推進 室 教員) 沖永 友貴枝 (筑波大学男女共同参画推進室 相談員)
事例	⑤⑦	ビジネスパーソンにとっての修士論文作成の 意味に関する考察～社会科学系大学院修士課 程において修士論文作成を行ったビジネスパ ーソンに対するインタビュー調査の結果に基 づく考察～	◎齊藤 弘通 (法政大学 大学院政策創造研 究科博士後期課程)

\* 安田誠一 (明星大学) 落合英樹 (白百合女子大学)  
高橋真義 (桜美林大学) 米田敬子 (文教大学生生活科学研究)

#### < 凡例 >

##### (1) 発表区分 : 研究発表または事例発表

※発表区分・分野は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

##### (2) 発表分野

- ①人材育成と社会システム : 人材育成の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域
- ②戦略と計画 : 事業戦略と人的資源計画に関する領域
- ③採用と配置 : 人材の調達及び配置に関わる領域
- ④評価と処遇 : 人材の評価と処遇に関わる領域
- ⑤訓練と開発 : 人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域
- ⑥職場環境とメンタルヘルス : 職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域
- ⑦人材育成に関する一般研究・事例発表