

目 次

人材育成学会第8回年次大会開催にあたって 杉 忠重 (東洋学園大学)
人材育成学会第8回年次大会を迎えて 森田 一寿 (日白大学大学院)

■基調講演：

「就職難時代の人材育成」 11

講演者： 杉山 博孝 (三菱地所株式会社 代表取締役専務執行役員)

■セッション1：[人材の調達と配置]

企業における若年層の社会人基礎力の年次変化に関する考察 17

渡辺 かおり (株式会社リクルートマネジメントソリューションズ)

内藤 淳、山田 香 (以上、株式会社リクルートマネジメントソリューションズ)

組織内異動によって生ずる否定的感情に関する検討 23

小倉 泰憲 (特定非営利活動法人日本キャリア・カウンセリング研究会)

高橋 南海子 (LEC 東京リーガルマインド大学進路支援センター)

梶山 陽子 (筑波大学附属病院)

母性の社会への活用 29

—企業間分業の問題を解消する役割としての女性労働者の活用の一形態—

幸田 達郎 (文教大学 人間科学部 専任講師)

加藤 成子 (株式会社インプレオ 代表取締役)

■セッション2：[グローバル]

日米英ホワイトカラーの公的資格とビジネス学位-----	35
宮下 清（首都大学東京 教授）	
元留学生新入社員の組織社会化プロセスにおける日本人上司の課題認識と支援内容-----	41
島田 徳子（東京大学 大学院学際情報学府 文化・人間情報学コース博士課程/ 国際交流基金 専任講師）	
中原 淳（東京大学 大学総合教育研究センター 准教授）	
中国企業における経営者のリーダーシップに関する研究-----	47
沈 瑛（坂本未知夫税理士事務所 経営コンサルタント室）	
世界的人材の育成方法：松下幸之助氏研究-----	53
辻本 京子（株式会社 ユニテ）	

■セッション3：[職場環境とメンタルヘルス]

入職1・2年目看護師の病棟ストレスの要因 -----	61
佐山 静江（獨協医科大学病院 看護部長）	
大関 京子（獨協医科大学病院 副看護部長）	
石川 美知子（獨協医科大学病院 副看護部長）	
日下 修一（獨協医科大学看護学部 准教授）	
職場特性が職務特性及び従業員のストレス反応に及ぼす影響 -----	65
高橋 修（浜松学院大学 現代コミュニケーション学部 准教授）	
大谷 光彦（株式会社ヒューマニーズ 代表取締役社長）	
森田 一寿（目白大学大学院経営学研究科特任教授）	
大卒者の初期キャリアの発達モデルに関する研究 -----	71
－職業キャリアを中心に－	
中込 充信（東京国際大学大学院 社会学研究科 研究生）	
角山 剛（東京国際大学 人間社会学部）	

■セッション4：[訓練と開発・・・中堅社員]

ビジネスパーソン向けフィールドワーク教育の実践報告.....	79
齊藤 弘通（学校法人産業能率大学総合研究所 経営管理研究所 マネジメントリサーチセンター）	
技術系中堅人材の学習と成長.....	85
ー化学メーカーにおける技術系中堅人材の成長プロセスー	
北條 陽子（東北大学大学院 経済学研究科博士課程後期）	
藤本 雅彦（東北大学大学院 経済学研究科教授）	
組織コミットメントの視座から考察した日系大企業における 一般スキル保有者の人材活用について.....	91
絹村 信俊（青山学院大学大学院 国際マネジメント研究科須田敏子研究室）	
企業における役割転換の促進要因と転換内容に関する研究 トランジション・デザイン・モデル.....	97
山田 直人（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ インターフローソリューション事業部 企画開発部 研究員）	
本杉 健（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ インターフローソリューション事業部 企画開発部 研究員）	
水口 奈津子（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ インターフローソリューション事業部 企画開発部 研究員）	
山岸 建太郎（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ インターフローソリューション事業部 企画開発部 主任研究員）	

■セッション5：[若年層の問題]

若年社員の成長要因に関する研究2	105
ー成長に関わる指標としての幸福感、動機づけ水準、帰属感とジョブ・アンカーとの関係ー	
大泊 剛（株式会社人事工学研究所所長）、高崎 宏史（株式会社人事工学研究所）	
「OJT 行動」に関する尺度作成の試み	111
関根 雅泰（東京大学大学院 学際情報学府/(株) ラーンウェル 代表取締役）	
中原 淳（東京大学大学院 大学総合教育研究センター 准教授）	
舘野 泰一、木村 充（以上、東京大学大学院 学際情報学府）	
若年層の意欲の芽を摘み取る現代の徒弟制度による技術者育成	117
～プレイングマネージャーがつくる現代風徒弟育成～	
長谷川 克也（宇宙航空研究開発機構 宇宙科学研究所開発員）	

■セッション6：[キャリア I]

大学教養課程におけるキャリア教育を考える	125
～ワーク・ライフ・バランスを軸にして～	
遠藤 雅子（筑波大学男女共同参画推進室 教員）	
性・雇用形態区分による職業生活満足形成過程の違い	131
亀島 哲（法政大学大学院 政策創造研究科博士課程後期）	
キャリア自律時代の初期キャリア	137
小山 健太（慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科後期博士課程）	

■セッション7：[専門職の人材育成とキャリア I]

中途採用看護師教育の現状と課題	145
～中途採用看護師教育と職場定着～	
盛川 恵美子（熊本県立大学アドミニストレーション研究科博士前期課程）	
大鳥 和子（学校法人城北学園 九州看護福祉大学）	
横山 利枝（熊本県立大学 教授）	
看護職のキャリア開発に関する課題	151
～職業継続意思と職場満足度からの分析～	
宮田 千春、堀田 春美（以上、熊本県立大学アドミニストレーション研究科博士前期課程）	
横山 利枝（熊本県立大学 教授）	
独立型プロフェッショナルのキャリア形成	157
－中小企業診断士と社会保険労務士に着目して－	
小形 美樹（東北大学大学院経済学研究科博士課程）	

■セッション8：[人材育成と社会システム]

日本版デュアルシステムの留学生のキャリア教育への活用	165
永井 隆雄 (株式会社 JECS)、徐 亜文 (広島国際学院大学 非常勤講師)	
成果主義組織に勤務する日本人の満足度分析	171
ー国際公務員のキャリア研究からー	
横山 和子 (東洋学園大学)	
人事システムの決定要因と変化の可能性	177
～資本主義と産業の異質性を着眼として～	
大野 弘嗣 (青山学院大学大学院 国際マネジメント研究科須田敏子研究室/ (財)日本生産性本部 雇用システム研究センター副主任研究員)	
地域における実践コミュニティを通じた企業家育成	183
ー岩手県「花巻 夢・企業家塾」を事例としてー	
菅野 洋介 (東北大学大学院 経済学研究科 博士研究員)	

■セッション9：[大学生の就職活動]

ホームステイ活用型首都圏就職活動支援システムについて	191
池崎 宏昭 (京都外国語大学 キャリアサポートセンター長)	
「就活」の現状とその本質的課題及び既卒者の雇用対策	197
天谷 正 (中央大学企業研究所 客員研究員 / 日本文理大学 客員教授)	
大学生の就職企業選定に関するタテマエとホンネの研究	203
大里 大助 (福岡女学院大学 人間関係学部)	
小川 憲彦 (法政大学 経営学部)	
就職活動による自己成長感と入社初期の適応との関係	207
高橋 南海子 (LEC 東京リーガルマインド大学進路支援センター)	

■セッション 10 : [訓練と開発]

- 「自己表現・評価トレーニング」の可能性の研究213
ーグループワークとしての有効性についての考察ー
米田 敬子 (日本私学経営活性化協会)、高橋 真義 (桜美林大学)
- 人生の転機をいかすには ー働く女性の調査からー215
西山 昭彦 (東京女学館大学 教授)
- 読書する文化の形成に向けて221
酒井 稯 (フリービット株式会社 戦略人事部ジェネラルマネージャー)
佐藤 涼一 (フリービット株式会社 戦略人事部マネージャー)
- 雇用の流動性に対する企業規模の影響：専門性と能力開発の観点から227
石山 恒貴 (法政大学大学院 政策創造研究科博士後期課程/バイオ・ラッド ラボラトリー
ーズ株式会社執行役員人事総務部長)

■セッション 11 : [職業価値観と人的能力]

- 収斂化と差異化・変化と安定の 2 軸から探る企業間の人事制度比較235
ー製薬企業の 7 社のケーススタディーー
須田 敏子 (青山学院大学 教授)
- いかに職業価値観を正しく測定するか241
ー身体性記憶を用いた職業価値観の測定法とその知識表現ー
野田 浩平 (株式会社ココロラボ/リス女学院大学)
- 大学職員の「協創力」養成についての研究247
ー「一緒に働きたい職員」をテーマにした「カード出し」の事例よりー
金丸 茂夫 (山梨学院大学)、高橋 真義 (桜美林大学)、米田 敬子 (文教大学)、
武井 大貴 (明治大学)、大竹 秀和 (立教大学)
- 新入大学職員に必要な能力に関する研究249
ー20 代の新卒 3 年未満の大学新人職員を対象としたアンケート調査についての一考察ー
二宮 幸太 (桜美林大学大学院)、高橋 真義 (桜美林大学)、
米田 敬子 (日本私学経営活性化協会)、三上 喬大、水村 和幸 (以上、桜美林大学大学
院)

■セッション12：[大学教育]

- 実践的能力・スキルの修得に関する大学授業(実習)の試み253
～経験の場を提供し学びを生み出すプログラム展開報告～
二村 英幸 (文教大学)、益田 勉 (文教大学)
- 参加型授業における大学生の成長259
－「集合天才」「協創」「感動成長」「感謝」の「学びのステップ」についての検証－
高橋 真義 (桜美林大学)、米田 敬子 (日本私学経営活性化協会)
- 課題解決型学習で「企業が求める力」は育成できるのか261
－「オープンキャンパスプロジェクト」参加者と非参加者との比較－
見館 好隆 (北九州市立大学 キャリアセンター准教授)
- 授業実践を通じた経済・経営リテラシー教育の展開267
大嶋 淳俊 (多摩美術大学 造形表現学部 非常勤講師)

■セッション13：[キャリア II]

- 短期大学におけるキャリア教育実践事例273
－e-ポートフォリオを活用した初年次教育の取組－
稲垣 久美子 (京都光華女子大学短期大学部)
- パートタイム労働者のキャリア発達に関するPAC分析279
石橋 里美 (芝浦工業大学システム理工学部/鎌倉女子大学 (兼任講師))
- 組織成員の主体的なキャリア形成意識に関する多面的考察285
櫻木 晃裕 (宮城大学 事業構想学部 教授)
- 組織内におけるシニア社員のキャリア意識に関する考察291
宮地 夕紀子 (慶應義塾大学 SFC 研究所 特別研究講師 (常勤))
吉澤 康代 (慶應義塾大学 SFC 研究所 特別研究講師 (常勤))
花田 光世 (慶應義塾大学総合政策学部教授)

■セッション14：[専門職の人材育成とキャリア II]

- 大学における理工系女性研究者の育成と増加に向けた支援 -----299
谷 俊子（東海大学学長室ワーク・ライフ・バランス推進室 特任助教）
荻野 令子（東海大学学長室ワーク・ライフ・バランス推進室 キャリアデザインコンシェルジュ）
太田 恭子（首都大学東京大学院/東海大学学長室ワーク・ライフ・バランス推進室）
- 介護サービス職の行動特性要因分析 -----303
～チームリーダーからみたハイパフォーマーの行動特性～
中村 誠司（ヒューマンリソースデザイン株式会社代表取締役（兼任講師）/
慶應義塾大学大学院健康マネジメント研究科）
- サービスプロフェッショナル人材の育成に関する地域比較研究 -----309
～京都・東京・金沢・名古屋の芸舞妓の育成事例～
西尾 久美子（京都女子大学 現代社会学部 准教授）
- 求職中の中高年看護職者のセカンドキャリア就労支援に関する研究 -----315
～就労ニーズとキャリア・ヒストリーからの考察～
田中 幸子（山形大学医学部看護学科教授）
奥山 彩、佐藤 優（以上、山形大学医学部附属病院、看護師）、
丸山 幸恵（山形大学医学部看護学科助教）