

# 大会プログラム

[受付]：医学部講義棟 2階 9：30～

会場	第1講堂	第2講堂	第3講堂	第4講堂	第5講堂
10:00 ～ 12:30	セッション1 【ワーク・ライフ・バランス①】	セッション2 【人材育成①】	セッション3 【教育】	セッション4 【大学とキャリア教育】	セッション5 【キャリア】
12:30 ～ 13:30	昼食休憩 [理事会 第3会議室] ※学会事務局のお弁当の販売はありません。 売店等をご利用ください。				
13:30 ～ 15:00	パネルディスカッション [大学院講堂]				
15:10 ～ 17:10	セッション6 【ワーク・ライフ・バランス②】	セッション7 【人材育成②】	セッション8 【訓練と開発】	セッション9 【職場環境とメンタルヘルス】	セッション10 【人材活用】
17:15 ～ 17:45	総会 [第2講堂]				
18:00 ～ 19:30	懇親会 [レストランガーデン]				

[パネルディスカッション] 13:30～15:00 大学院講堂

テーマ：ワーク・ライフ・バランス支援による個人の成長と組織の成果

## パネリスト

- ・坂下 由紀子 氏 (住友スリーエム健康保険組合)
- ・塚田 聡 氏 (三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社)
- ・中島 美津子 氏 (東京警察病院)

## コーディネーター

- ・福井 トシ子 氏 (杏林大学医学部付属病院)

## 発表プログラム

発表区分	発表分野	発表題目	発表者氏名・所属／共同研究者氏名・所属（共同研究者がいる場合の発表者：◎）
------	------	------	---------------------------------------

セッション1：【ワーク・ライフ・バランス①】			10：00～12：00 第1講堂
			座長：佐山 静江（独協医科大学病院）
研究	⑥	看護師にとってのワーク・ライフ・バランスと多元的人事管理	◎永井 隆雄（株式会社 JEXS）、 北原 悦子（九州大学）、以下*
研究	③④ ⑥	企業における管理職の役割の変化と労働時間管理のあり方に関する考察	石毛 昭範（拓殖大学）
研究	⑦	看護師のワーク・ライフ・バランスを支援する看護管理の課題～勤務計画表作成の現状と課題～	◎大鳥 和子（熊本県立大学大学院生）、 渡邊 智子（熊本県立大学大学院研究生）、 横山 利枝（熊本県立大学）
研究	④	不況期にこそワーク・ライフ・バランス	渥美 由喜（東レ経営研究所）

\*永井 彩（東京心理音楽療法専門学校）、和田 恵美子（東京大学）、吉田 康志（全国銀行協会）

セッション2：【人材育成①】			10：00～12：30 第2講堂
			座長：木谷 光宏（明治大学）
事例	①⑤ ⑦	高度 IT 人材育成の現状と課題	◎志村 光太郎（株式会社 NTT データ ユニバーシティ R&D センター）、 石川 公彦（一橋大学大学院社会学研究 科フェアレイベー研究教育センター）
研究	⑤⑦	デジタル表示の中で育つアナログ感覚と表現の技能育成	長谷川 克也（宇宙航空研究開発機構）
事例	①⑤	フィンランドにおける社会的人材育成システムについての事例研究—高等教育機関へのインタビュー調査より—	亀野 淳（北海道大学高等教育機能開発 総合センター）
事例	⑦	地方の中規模国立大学が抱える事務職員採用・人材育成の課題—国立大学職員調査から—	郷原 正好（信州大学）
事例	⑦	大学教職員の人材育成についての研究—大局観と「協創」を醸成した「カード出し」の事例より—	◎大石 哲也（常葉学園）、 高橋 真義（桜美林大学）、 米田 敬子（日本私学経営活性化協会）

セッション3：【教育】			10：00～12：30 第3講堂 座長：小野 公一（亜細亜大学）
研究	①	潜在看護師の就労支援研修の現状と課題	◎荒井 郁（山形大学医学部附属病院）、 田中 幸子（山形大学）、 大嶋 聡子（山形大学大学院）、以下*
事例	②	アジア海外子会社における現地雇用人材と教育制度の課題	◎荻原 毅（青山学院大学大学院生）、 須田 敏子（青山学院大学大学院）
事例	①⑦	全員参加で行う新卒看護師教育システムの導入と成果	◎砥石和子（杏林大学医学部附属病院）、 高崎由佳理（杏林大学医学部附属病院）、 以下**
研究	①	若手銀行員のキャリアと「一人前」の研究—大卒ホワイトカラーの学習と発達に関する質的研究の試み—	◎北條 陽子（東北大学大学院生）、 小形 美樹（東北大学大学院生）、 藤本 雅彦（東北大学大学院）
研究	⑦	看護管理者の継続教育—看護管理者に求められるニーズと教育の実態—	◎植本 和代（熊本県立大学大学院生）、 横山 利枝（熊本県立大学大学院）

\*伊藤 嘉高（山形大学）、丸山 幸恵（山形大学医学部附属病院）

\*\*木下 千鶴（杏林大学医学部附属病院）、福井 トシ子（杏林大学医学部附属病院）

セッション4：【大学とキャリア教育】			10：00～12：00 第4講堂 座長：花田 光世（慶應義塾大学）
研究	⑦	正統的周辺参加と自我意識・コンピテンシーの形成—体験型研修プログラムのキャリア意識啓発効果に関する考察—	荒川 一彦（近畿大学）
研究	①	職業パーソナリティ・テストの開発報告～質問紙の作成とRIASECモデルの検証～	◎二村 英幸（文教大学）、 益田 勉（文教大学）
研究	⑦	大学生の就職先企業選びにおける意思決定	◎大里 大助（福岡女学院大学）、 小川 憲彦（法政大学）
事例	⑦	参加型授業における大学生の成長の検証—学年別に役割を意識した学生の「社会人基礎力」の向上—	◎高橋 真義（桜美林大学）、 米田 敬子（日本私学経営活性化協会）

セッション5：【キャリア】		10：00～12：30 第5講堂 座長：大泊 剛（株式会社 人事工学研究所）	
事例	⑤	キャリア・アンカーを活用した英文会計学習者のキャリア事例研究	建宮 努（シナジー総合研究所）
事例	①	富大流人生設計支援プログラム～キャリアサイクルシステム（Career Cycle System）構築に向けて～	荒井 明（富山大学 キャリアサポートセンター）
事例	⑤⑦	メンタリングがメンターに与える影響について～ダイバーシティとしてのメンタリング導入事例～	石川 邦子（法政大学大学院研究生）
研究	①⑦	中国人留学生の帰国後の就職実態と留学経験の効果	◎徐 亜文（広島国際学院大学）、 永井 隆雄（JEXS 組織戦略研究所）
研究	⑤⑦	キャリア自律研修が参加者にもたらす意味についての検討—ライフサイクル、ライフイベントの視点から—	◎吉澤 康代（慶應義塾大学 SFC 研究所キャリア・リソース・ラボラトリー）、 宮地 夕紀子（慶應義塾大学 SFC 研究所キャリア・リソース・ラボラトリー）、 谷 由紀子（株式会社 ベネッセコーポレーション）

セッション6：【ワーク・ライフ・バランス②】		15：10～17：10 第1講堂 座長：田中 幸子（山形大学）	
事例	①	「大学におけるワーク・ライフ・バランス—東海大学女性研究者支援の取組を中心に」	谷 俊子（東海大学）
事例	④⑥ ⑦	女性研究者支援と職場の環境整備に関する事例報告	遠藤 雅子（千葉大学）
事例	⑤	コミュニティ重視とワークライフバランス	◎三木 佳光（株式会社 キャリア創研）、 金谷 千慧子（女性と仕事研究所）、 鈴木 雄一（埼玉県労働者福祉協議会）
研究	③⑦	真のワーク・ライフ・バランスを可能にする働き方—遅れた医療界における多様な勤務形態導入とその効果—	◎中島 美津子（東京警察病院）、 森山 美知子（広島大学大学院）、 以下*

\*東上 和美、稲澤 理恵、石井 美幸、辻野 美代子、小林 香保里、高橋 茂子、間宮 直子、山本 昌代、大島 潤、尾上 淳子、池田 恵津子（以上 済生会吹田病院）

セッション7：【人材育成②】		15：10～16：40 第2講堂 座長：藤本 雅彦（東北大学）	
事例	⑦	顧客接点人材に対する理念・行動指針の浸透 —株式会社 JAL ホテルズ様のサービス行動指針「Origin8」浸透プロジェクトを事例として—	齊藤 弘通（産業能率大学総合研究所）
研究	⑤	経営リーダーの「人間力」をいかに培うのか？～次世代リーダー育成研修プログラムの再検討～	大嶋 淳俊（多摩美術大学）
研究	②④ ⑤	地域におけるエンターテイメント産業の研究：宝塚歌劇の人材育成	西尾 久美子（京都女子大学）

セッション8：【訓練と開発】		15：10～17：10 第3講堂 座長：城戸 康彰（産業能率大学）	
研究	⑤	年収 1800 万円以上の人々の勉強法について	西山 昭彦（東京女学館大学）
研究	⑤	若年社員の成長要因に関する研究 1 —ジョブ・アンカー概念を中心に—	◎大泊 剛（株式会社 人事工学研究所）、 高崎 宏史（株式会社 人事工学研究所）
研究	⑤	企業文化が顧客接点アルバイトの基礎力成長に与える影響について—スターバックス コーヒー ジャパンに注目して—	◎見館 好隆（北九州市立大学キャリアセンター）、 中原 淳（東京大学大学総合教育研究センター）
研究	⑤	「自己表現・評価トレーニング」の可能性の研究—コミュニケーションを苦手とする人々へのアプローチについての考察—	◎米田 敬子（文教大学生生活科学研究所）、 高橋 真義（桜美林大学）、 小田 雅記（山口大学）

セッション9：【職場環境とメンタルヘルス】		15：10～16：40 第4講堂 座長：二村 英幸（文教大学）	
事例	⑥	外資系医薬品企業における健康（禁煙）キャンペーンの取り組みと課題～人材育成の視点からの一考察～	◎川添 信（青山学院大学大学院生）、 須田 敏子（青山学院大学大学院）
研究	⑥	院内暴力の現状と安全な職場環境提供への課題～院内暴力に対する教育の意義～	◎上田 理恵（熊本県立大学大学院生）、 宮田 千春（熊本県立大学大学院生）、 横山 利枝（熊本県立大学）
研究	⑥	従業員の所属部門別にみるストレス関連特性の特徴	◎高橋 修（浜松学院大学）、 大谷 光彦（株式会社ヒューマニーズ）、 森田 一寿（目白大学大学院）

セッション10：【人材活用】		15：10～17：10 第5講堂 座長：宮下 清（首都大学東京）	
研究	①② ⑤⑥	セミプロフェッションの意識と行動	櫻木 晃裕（宮城大学）
研究	⑦	ヒットプロデューサーのEQ測定結果分析によるプロデュース能力開発プログラム	◎吉田 就彦（デジタルハリウッド大学大学院）、 渡辺 徹（EIリサーチ株式会社）、以下*
研究	②③ ⑤	Agent-based HR cost simulation to aid strategic HRM decision-making : Optimizing the cost balance of hiring and training	Bernat AGULLO（株式会社 ココロラボ）、 ◎野田 浩平（株式会社 ココロラボ）
研究	⑦	中高年男性が地域における世代間交流活動に参加する動機と意味づけ—木更津市における学校支援ボランティアを事例にして—	村山 陽（慶應義塾大学大学院生）

\*野口 昭彦（EIリサーチ株式会社）、日高 美英子（株式会社 ヒットコンテンツ研究所）