

大会プログラム

受付：1号館1階 105教室 9：30～

会場	A会場 1号館1階 107教室	B会場 1号館1階 104教室	C会場 1号館1階 103教室	D会場 1号館1階 102教室	E会場 1号館1階 101教室
10：00 ～ 12：30	セッション1 【女性・ キャリア】	セッション2 【人材育成・ 社会システム】	セッション3 【国際経営・ 人材育成】	セッション4 【学校・情報 サービス】	
12：30 ～ 13：20	昼食休憩 [理事会(1号館2階204教室)]				
13：20 ～ 15：20	シンポジウム [S会場(1号館2階230教室)]				
15：25 ～ 17：25	セッション5 【教育システム・大学】	セッション6 【人材評価・ 処遇】	セッション7 【新入社員・ 産業界】	セッション8 【環境・ メンタル】	セッション9 【戦略・ 人材育成】
17：30 ～ 18：00	総会 [S会場(1号館2階230教室)]				
18：00 ～ 19：30	懇親会 (生協食堂)				

シンポジウム・パネルディスカッション [13：20～15：20 S会場]

テーマ：新たな人材マネジメントの役割 - 人材育成を中心に -

基調講演：梅津 祐良 氏(早稲田大学大学院 商学研究科教授)

話題提供者：中山 良一 氏(東芝総合人材開発株式会社・常務取締役管理部長)

赤石 昌也 氏(日本アイ・ビー・エム株式会社・人事・人事企画部長)

杉浦 正和 氏(早稲田大学大学院 商学研究科教授・早稲田 - 南洋ダブルMBA
プログラムディレクター, 元シュローダグループ人事部長)

コーディネーター: 宮下 清 氏(首都大学東京 経営学系・大学院社会学研究科 教授)

タイムテーブル

13:20～13:50	基調講演	梅津 祐良 氏
13:50～14:05	話題提供 1	中山 良一 氏
14:05～14:20	話題提供 2	赤石 昌也 氏
14:20～14:35	話題提供 3	杉浦 正和 氏
14:35～14:40	小休憩	
14:40～15:20	全体討議・会場からの質疑応答	

発表プログラム

発表区分	発表分野	発表題目	発表者氏名・所属 / 共同研究者氏名・所属 (共同研究者がいる場合の発表者:)
------	------	------	--

セッション1:【女性・キャリア】			10:00~12:30 A会場 座長:小野公一(亜細亜大学)
研究		高齢者自律支援と女性のキャリア開発	石川孝子(東京工業大学)
事例		公立病院看護師のダイバーシティ・マネジメント	原田順子(放送大学)、 岡野内俊子(横浜国立大学院生)
研究		「働きやすさ」と「働きがい」の視点から 企業における女性活用を検討する	宮地夕紀子(慶應義塾大学)、 下記
研究		ポジティブ・アクションの効果に関する一考察 - ポジティブ・アクションの限界とワーク・バランスの必然性 -	木谷 宏(学習院大学)

吉澤康代(慶應義塾大学院生)、花田光世(慶應義塾大学)

セッション2:【人材育成・社会システム】			10:00~12:30 B会場 座長:永野仁(明治大学)
研究		人間的成長を可能とする経営組織論とリーダーシップ論 - J.S.ミルの経営組織論と人材育成論に依拠して -	前原直子(法政大学大学院生)
研究		縁起的キャリア形成に向けての一考察(3)	杵淵友子(城西短期大学)、 志村光太郎(青山学院大学)
研究		ホワイトカラー公的資格の現状と課題	宮下 清(首都大学東京)
事例		「語る」ことを大切にした教育について	齋藤頼香(日本赤十字社)、下記
事例		企業成長とリンクする「人材創出サイクル」	飯島宗裕(ピーイットコンサルティング)

松永由紀子・東智子・鳥トキエ・浦田喜久子(日本赤十字社)

セッション3:【国際経営・人材育成】			10:00~12:30 C会場 座長:野宮大志郎(上智大学)
事例		グローバル化時代の英文会計知識の必要性和キャリア事例	建宮 努(日本大学大学院生)
事例		米国電力企業の団塊世代引退時期における技術継承・人材育成対策例	黒田和光(財団法人社会経済生産性本部)
事例		仕事の価値を創る人材開発の進め方 -3W1Hでノウハウ・マネジメントを掘り下げる-	森 和夫(有限会社ゴーイング・コンサーン研究所)
研究		購買調達部門における調達購買部門員間の認知差異とバイヤーのコンピテンシー	杉浦正和(早稲田大学)

セッション4 :【学校・情報サービス】		10:00～12:30 D会場 座長：二村英幸（近畿大学）	
事例		本校のキャリア教育を推進する学校設定科目「起業家精神と職業生活」(その2)	大室文之(東京都立橋高等学校)
事例		非営利組織のマネジメントに対応するHRD - 公立小中学校教職員のマネジメント研修の事例 -	櫻木晃裕(共栄大学)
研究		情報サービス産業におけるキャリア体系の必要性とITスキル標準の限界	井上 実(グローバルナレッジネットワーク株式会社)
事例		eラーニング人材育成とインストラクショナルデザイン 青山学院大学の事例をもとに	志村光太郎(青山学院大学)
研究		大卒女子大生の就職良好度の決定要因	井上奈美子(九州大学大学院生)、 永井隆雄(株式会社 JEXS)

セッション5 :【教育システム・大学】		15:25～17:25 A会場 座長：腰塚弘久（産業能率大学）	
事例		人材育成学・教育学の合理化 ～IT産業・医学部・防衛省の事例を中心に～	君島 浩(アルー株式会社)
研究		高等教育の有用性と就業している組織の特色との関連に関する実証研究 - 日欧学卒者アンケート調査結果をもとに -	亀野 淳(北海道大学)
事例		大学・就職支援の現場から創出されたキャリア教育	河野香織(清泉女子大学)
事例		新たな人材養成プログラムの検証～大学職員のプロデュース力の醸成についての研究～	伊藤雅一(秋草学園短期大学)、 下記

諏佐賢司(桜美林大学大学院生)、郷原正好(長崎大学)、藤聖悟(桜美林大学大学院生)、仲谷ちはる(東京家政大学)、高橋真義(桜美林大学)、秋草誠(秋草学園高等学校)、米田敬子(文教大学)

セッション6 :【人材評価・処遇】		15:25～17:25 B会場 座長：藤本雅彦（東北大学）	
研究		先進自治体の人的資源管理制度改革	三宅正伸(大阪商業大学大学院生)
研究		定年後の働き方の選択肢と活用モデル	西山昭彦(東京女学館大学)
研究		企業における「自律型人材育成プラットフォーム」の構築 ～組織と個人のパートナーシップ構築の仕組みとしての『企業内大学』の可能性～	大嶋淳俊(三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社)
研究		リーダーシップ・コンピテンシーの多面評価	永井隆雄(株式会社 JEXS)

セッション7：【新入社員・産業界】		15：25～17：25 C会場 座長：三木佳光（文教大学）	
事例	「働く心構えづくり」に着目した新入社員教育研修開発事例	永露陽子（学校法人産業能率大学）、 安藤浩之・村田雅子（学校法人産業能率大学）	
事例	「教えない教育」が新人育成に及ぼす影響とその開発方法	早川勝夫（日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社）	
研究	研究・教育機関による産業人材育成支援 - 清酒製造業を例として -	関 千里（早稲田大学）	
研究	産業共同体における人材育成 - 技能を教えるという役割をめぐって -	西尾久美子（神戸大学）、 関千里（早稲田大学）	

セッション8：【環境・メンタル】		15：25～17：25 D会場 座長：角山 剛（東京国際大学）	
研究	仕事場面におけるフロー経験	大里大助（福岡女学院大学）、 小川憲彦（法政大学）	
事例	「自己表現・評価トレーニング」の汎用性の研究 - 人材養成プログラムとしての可能性の検証 -	高橋真義（桜美林大学）、 米田敬子（文教大学）	
研究	コンプライアンスに関する組織風土の指標化の試み	堀内勝夫（学校法人産業能率大学）	

セッション9：【戦略・人材育成】		15：25～17：25 E会場 座長：桑田耕太郎（首都大学東京）	
研究	患者のクチコミ意思に影響を及ぼす職場のマネジメント - NPO系医療組織における解析 -	伊原美恵子（人事教育コンサルタント）	
研究	インタビュー調査からみるCHOのHRMの展開	城戸康彰（産業能率大学）、 須東朋広（日本CHO協会）	
研究	組織力の測定と人材育成について	大宮昌治（株式会社インタービジョンコンソーシアム）	

凡例

（1）発表区分：研究発表または事例発表

事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングをとおして、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

（2）発表分野

人材育成と社会システム：人材育成の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域。

戦略と計画：事業戦略と人的資源計画に関する領域。

採用と配置：人材の調達及び配置に関わる領域。

評価と処遇：人材の評価と処遇に関わる領域。

訓練と開発：人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域。

職場環境とメンタルヘルス：職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域

人材育成に関する一般研究・事例発表