

大会プログラム

[受付]： 9:00～ 中央大学多摩キャンパス 3号館 1階

アカデミックラウンジ

会場	3152 教室	3153 教室	3157 教室	3158 教室	3159 教室
9:30 ～ 12:10	セッション1 社会変化と 人材	セッション2 組織戦略と開発	セッション3 評価と技法	セッション4 職場へ：今、 大学は何が できるか	セッション5 ワーク・モチ ベーション： 多様な源泉
12:10 ～ 13:10	昼食休憩 ※ 昼食のご準備のない方は、大会実行委員会指定のキャンパス内教職員食堂（1箇所）で昼食をお取りいただくようお願いいたします。また、多摩モラル中央大学・明星大学前にコンビニエンスストアが有ります。 【理事会（1号館 1408室）】				
13:10 ～ 14:40	シンポジウム（3115教室）				
14:50 ～ 17:30	セッション6 グローバル化 に回答する	セッション7 採用と育成	セッション8 職場経験と キャリア発達	セッション9 仕事環境と メンタリティ	セッション10 組織コミット メント
17:40 ～ 18:30	総会（3115教室）				
18:40 ～ 20:10	懇親会（中央大学教職員食堂）				

[シンポジウム]： 13:10～14:40（3号館 3115教室）

テーマ：氾濫する「グローバル」：グローバル人材育成 Ver.2

パネリスト：

- ・松尾桂志 氏 日本ユニシス株式会社 人事担当執行役員
- ・ユー・アンジェラ 氏 上智大学グローバル・スタディーズ研究科 教授
(上智大学前副学長)
- ・杉浦正和 氏 早稲田大学ビジネス・スクール 教授
- ・井戸志穂 氏 外資系金融機関 戦略マーケティング部

ファシリテーター：

- ・野宮大志郎 中央大学文学部 教授

発表プログラム

<凡例>

発表区分：研究発表または事例発表

※発表区分は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

発表形式：単独発表または共同発表

☆は、共同発表における発表代表者です。

セッション1：【社会変化と人材】		9:30～12:10 (3152 教室)	
座長：寺嶋一郎 (有限会社シンクロキャリア)			
9:30～10:00	研究	非正規雇用者へのケアとキャリア形成 - インタビューによる実態分析	谷 俊子 (東海大学)
10:00～10:30	研究	我が国における企業・組織人材育成研究のこれまでと今後の課題	増田昌幸 (東京工業大学)
10:30～10:40 休憩			
10:40～11:10	研究	ID手法に基づいた実践的インターンシッププログラムによって参加学生が自己認識した学習効果に関する考察	☆石山恒貴 (法政大学) 新目真紀 (職業能力開発総合大学校) 半田純子 (青山学院大学)
11:10～11:40	事例	日本型 HRM/HRD システムの開発途上国への展開の可能性- JICA/慶応義塾大学 SFC 研究所キャリアラボ研修事例より-	☆前田恒夫 (HRD アソシエイツ) 小山健太 (東京経済大学) 花田光世 (慶應義塾大学)
11:40～12:10	研究	日本的リーダーシップに関する研究	大嶋淳俊 (立教大学)

セッション2：【組織戦略と開発】			9:30～11:40 (3153 教室)
座長：城戸康彰 (産業能率大学)			
9:30～10:00	研究	地方中小企業の公的支援制度を活用した人材戦略	今村健太郎 (公益財団法人 新潟市産業振興財団)
10:00～10:30	研究	「メガ・バンク業界の就活人気は業界の成長性を睨んだものなのか？」- 銀行機能の変化の検討-	桜井 創
10:30～10:40 休憩			
10:40～11:10	研究	企業側から見たインターンシップの効果：企業魅力を高める要因に着目して (内定者へのインタビューによる考察を加えて)	見館好隆 (北九州市立大学)
11:10～11:40	研究	組織における学習行動の規定要因の解明	岡田晃明 (元 アディダス・ジャパン株式会社)

セッション3：【評価と技法】			9:30～12:10 (3157 教室)
座長：藤本雅彦 (東北大学)			
9:30～10:00	事例	「自己表現・評価トレーニング」の可能性の研究- アクティブラーニングの下地作り-	☆米田敬子 (文教大学) 高橋真義 (桜美林大学)
10:00～10:30	研究	多国籍企業海外派遣者の派遣成功について	周ようか (中央大学)
10:30～10:40 休憩			
10:40～11:10	研究	経験豊富な営業担当者の特性に関する研究	水上武司 (放送大学)
11:10～11:40	研究	手術室看護師の職務満足と臨床実践能力成長感への影響因子- 専門職の働く場の移動経験と移動パターンの違いに注目して-	草柳かほる (法政大学)
11:40～12:10	研究	失敗後の帰属行動の規定要因について	徐毅菁 (立教大学)

セッション4：【職場へ：今、大学は何ができるか】 9:30～12:10 (3158 教室)			
座長：花田光世 (慶応義塾大学)・高橋修 (東北大学)			
9:30～10:00	事例	日本的雇用慣行と大学生のキャリア教育- 北海学園大学経営学部の事例をもとに-	大石雅也 (北海学園大学)
10:00～10:30	研究	大学生のコンピテンシー・リテラシーと大学生活との関連に関する実証的研究	亀野 淳 (北海道大学)
10:30～10:40 休憩			
10:40～11:10	研究	経験学習行動、ジェネリックスキル、大学生のエンプロイアビリティ知覚、就職活動自己評価の関係性	渡辺研次 (山梨大学)
11:10～11:40	事例	単位修得科目としてのインターンシップ- 地方短期大学における試み-	小形美樹 (仙台青葉学院短期大学)
11:40～12:10	研究	大学主催の短期海外研修に対する参加者低迷の要因分析- 都内四年制大学商学部を対象とした検討 -	小西由樹子 (早稲田大学)

セッション5：【ワーク・モチベーション：多様な源泉】 9:30～12:10 (3159 教室)			
座長：高橋潔 (神戸大学)			
9:30～10:00	研究	女性管理職のキャリア形成プロセスにおけるワーク・モチベーションと自己調整に関する研究	堀井希依子 (共栄大学)
10:00～10:30	研究	職務関与に影響を及ぼす要因の男女の違いに関する一考察	疋田千束 (ブリタニカ・ジャパン株式会社)
10:30～10:40 休憩			
10:40～11:10	研究	組織リーダーのセンスメイキングとセンスギビング- メンバーの自律と協働を促進するディスコース-	池田章子 (明治大学)
11:10～11:40	研究	キャリア中期の危機にかかわる追加検証- 40 歳代のモチベーションを中心に-	櫻木晃裕 (宮城大学)
11:40～12:10	研究	業界における未来の仕事を考えることでキャリア意識を向上させるゲーム型教材の開発- 介護業界を対象として-	福山佑樹 (東京大学)

セッション6：【グローバル化に応答する】			14:50～17:00 (3152 教室)
座長：三木佳光 (株式会社 キャリア創研)			
14:50～15:20	事例	グローバル展開と現地人材活用	呉 園園 (株式会社ビジネス忠臣蔵)
15:20～15:50	研究	海外プロジェクトにおける偶発的事象への対応能力	澤泉重一 (Society for Advancement of Management 日本チャプター)
15:50～16:00 休憩			
16:00～16:30	研究	理工系大学におけるグローバル人材育成の試みと大学の役割	川口立喜 (会津大学)
17:00～17:30	研究	専門職大学院ビジネススクールが可能にする日本型グローバル人材像ーダブルループ学習の限界、トリプルループ学習の可能性	豊田 香 (東京大学)

セッション7：【採用と育成】			14:50～17:30 (3153 教室)
座長：宮下 清 (大分大学)			
14:50～15:20	研究	動画情報を採用選考・評価で用いることの有効性に関する研究	朝井祐貴 (株式会社リクルートキャリア)
15:20～15:50	研究	組織間キャリア経験者に適している組織文化に関する一考察	絹村信俊 (三菱自動車工業株式会社)
15:50～16:00 休憩			
16:00～16:30	研究	大学全入時代における大卒者のキャリアの変化と「大学が学生にできること」	堀内慎一郎 (慶応義塾大学)
16:30～17:00	研究	伝統文化専門職の人材育成ー能楽師の事例ー	西尾久美子 (京都女子大学)
17:00～17:30	事例	漆器産業を支える女性たちー八幡平市の事例からー	遠藤雅子 (岩手大学)

セッション8：【職場経験とキャリア発達】		14:50～17:30 (3157 教室)	
座長：石川 淳 (立教大学)			
14:50～15:20	研究	企業組織における集団発達の考察- 先行研究を通じて-	丸山琢真 (明治大学)
15:20～15:50	研究	海外赴任経験と人材育成- 日系製造業における技術者の海外赴任経験とキャリア-	矢島厚子 (法政大学)
15:50～16:00 休憩			
16:00～16:30	研究	社会人学生が獲得した実践知の社会福祉士養成教育における活用	神林ミュキ (日本福祉大学)
16:30～17:00	研究	役員秘書の経験学習プロセスに関する考察	伊勢坊綾 (東京大学)
17:00～17:30	事例	大学構成員の人材養成システムについての一考察- FD と SD の融合としてのUD-	☆高橋真義 (桜美林大学) 村田海 (桜美林大学) 米田敬子 (文教大学)

セッション9：【仕事環境とメンタリティ】		14:50～17:00 (3158 教室)	
座長：角山 剛 (東京未来大学)			
14:50～15:20	事例	介護福祉事業所におけるメンタルヘルス不調者対応についての事例研究	伴英美子 (慶應義塾大学)
15:20～15:50	研究	介護職員のワーク・エンゲイジメントに関わる要因の検討	中村誠司 (筑波大学大)
15:50～16:00 休憩			
16:00～16:30	事例	社会人学生の大学研究室内での一般学生への影響- 社会人博士課程の増加が及ぼす効果-	長谷川克也 (宇宙航空研究開発機構)
16:30～17:00	事例	明日を拓く経営幹部を人財 (クリエイティブ・ディレクター) に育てる≒ 育つ共育・研修法を掘り下げる- アートとビジネスの融合考動 (思考と行動) で明日を拓く-	森 和夫 (ゴーイング・コンサーン研究所)

セッション10:【組織コミットメント】		14:50～17:30 (3159 教室)	
座長: 永野 仁 (明治大学)			
14:50～15:20	研究	研究開発・技術者のワーク・エンゲージメントと積極的職務行動についての研究	田中秀樹 (青森公立大学)
15:20～15:50	研究	組織コミットメントの構成概念の再検討- プロボノワーカーを対象にした量的調査-	小山健太 (東京経済大学)
15:50～16:00 休憩			
16:00～16:30	研究	女性リーダー層と男性リーダー層の組織コミットメントに関する一考察- 国内大手ITサービス企業における調査より-	中藤崇芳 (早稲田大学)
16:30～17:00	研究	保育者の人材育成に関わる人的要因と組織マネジメント(1)- 後輩育成にかんする現状と課題	☆坂田哲人 (青山学院大学) 井上真理子 (洗足こども短期大学) 今井豊彦 (社会福祉法人日本保育協会)
17:00～17:30	研究	保育者の人材育成に関わる人的要因と組織マネジメント(2)- 後輩育成の力量形成のプロセスと要因の検討	☆井上真理子 (洗足こども短期大学) 坂田哲人 (青山学院大学) 今井豊彦 (社会福祉法人日本保育協会)