

大会プログラム

[受 付]: 代官山キャンパス 1階 ロビー 9:30～

会場	会場 A 22 教室	会場 B 23 教室	会場 C 31 教室	会場 D 32 教室	会場 E 05 教室
10:00 ～ 12:00	セッション 1 教育とキャリア	セッション 2 現場実習と 人材育成	セッション 3 管理者と育成 I	セッション 4 学習と成長	セッション 5 環境変化と 日本の雇用
12:00 ～ 13:20	昼食休憩 【理事会 [会場: 21 教室]】				
13:20 ～ 15:00	パネルディスカッション [会場: 11 教室]				
15:10 ～ 17:10	セッション 6 キャリア形成	セッション 7 リーダー育成	セッション 8 管理者と育成 II	セッション 9 グローバル化と 人材育成	セッション 10 モチベーション と効果
17:15 ～ 17:45	総 会 [会場: 21 教室]				
18:00 ～ 19:30	懇親会 [会場: 11 教室]				

[パネルディスカッション]: 13:20～15:00 (会場: 11 番教室)

テーマ: 今の時代のリーダーシップやリーダー育成に求められるもの

パネリスト:

八木 陽一郎氏	香川大学大学院地域マネジメント研究科 客員教授 ユニティガードシステム株式会社 代表取締役
永禮 弘之氏	株式会社エレクトセ・パートナーズ 代表取締役 ASTD 日本支部理事兼リーダーシップ開発委員会委員長
藤城 克也氏	小林製菓株式会社 業務改革センター業務改革部 部長

ファシリテーター: 城戸康彰 産業能率大学 経営学部 教授

発表プログラム

<凡例>

(1) 発表区分：研究発表または事例発表

※発表区分・分野は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

(2) 発表分野

①人材育成と社会システム：人材育成の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域

②戦略と計画：事業戦略と人的資源計画に関する領域

③採用と配置：人材の調達及び配置に関わる領域

④評価と処遇：人材の評価と処遇に関わる領域

⑤訓練と開発：人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域

⑥職場環境とメンタルヘルス：職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域

⑦人材育成に関する一般研究・事例発表

セッション1：【教育とキャリア】			10:00-12:00 (会場 A: 22 教室)	
座長：大泊 剛 (人事工学研究所)				
10:00-10:30	研究	①③	大卒採用におけるインターンシップの活用と採用システムのあり方に関する定量的分析	亀野 淳 (北海道大学高等教育推進機構 准教授)
10:30-11:00	研究	⑤	キャリア教育の授業改善の成果とその要因分析 -1年生向けキャリア科目のジェネリックスキルの成長値を比較して-	見館 好隆 (北九州市立大学キャリアセンター)
11:00-11:30	事例	⑤⑦	大学職員の教育支援力を探る -「一日先生カリキュラム」と「カード出し」の活用-	高橋 真義 (桜美林大学) 米田 敬子 (文教大学生生活科学研究所) 高木 惇子 (桜美林大学大学院修士1年)
11:30-12:00	事例	⑤⑦	デジタルメディアの効果的活用による意識啓発・教育効果の検討 ～OCW(Open Course Ware)を使った少人数インタラクティブ授業の試行～	荒川 一彦 (近畿大学) 吉田 俊六 (富山大学)

セッション2：【現場実習と人材育成】			10:00-12:00 (会場 B: 23 教室)
座長：石川 淳 (立教大学)			
10:00-10:30	事例	⑤⑦	<p>社会福祉施設への就職意欲を高める要因 -社会福祉援助技術現場実習で学生が感じた“働きやすさ”からの考察-</p> <p>村田 美由紀 (共栄大学国際経営学部)</p>
10:30-11:00	事例	①	<p>ボランティア人材の育成に関する探索的研究 -マザーテレサ・ボランティアにおける参与観察から-</p> <p>中村 正行 (介護老人保健施設やまと塩竈) 櫻木 晃裕 (宮城大学事業構想学部)</p>
11:00-11:30	事例	⑤⑦	<p>長期滞在型インターンシップにおけるリーダーシップ醸成の試み～津和野町の事例から～</p> <p>遠藤 雅子 (筑波大学)</p>
11:30-12:00	事例	①⑤⑦	<p>地域活性型PBLを通じた学生リーダーシップ育成 -南会津町中小屋集落における取組を例に-</p> <p>川口 立喜 (会津大学国際戦略本部准教授)</p>

セッション3：【管理者と育成 I】			10:00-12:00 (会場 C: 31 教室)
座長：藤本 雅彦 (東北大学)			
10:00-10:30	研究	⑦	<p>Feedback Seeking Behaviorと職場における情報共有機会が部下のLeader-Member Exchange (LMX)に及ぼす影響について -口頭コミュニケーション頻度を媒介変数として-</p> <p>山田 栄 (SCSK 株式会社/英国国立ウェールズ大学経営大学院MBA(日本語)プログラム)</p>
10:30-11:00	研究	①④⑤⑦	<p>企業内技術系組織における中間管理職の役割と育成</p> <p>川那部 隆夫 (技術士・日本技術士会会員)</p>
11:00-11:30	研究	⑤⑦	<p>中堅製造業における管理職のスキル形成プロセスと現在の部下指導について</p> <p>芳垣 玲子 (株式会社人材育成社)</p>
11:30-12:00	研究	⑤⑦	<p>マネジリアル・コーチングとコーチング型営業 ～日系企業の販売拠点責任者と販売員に対する調査から～</p> <p>杉浦 正和 (早稲田大学商学研究科) 谷 益美 (オフィス 123 代表/早稲田大学商学研究科)</p>

セッション4：【学習と成長】			10:00-12:00 (会場 D: 32 教室)	
座長：二村 英幸 (文教大学)				
10:00-10:30	研究	⑦	組織の成果につながる従業員の プロアクティブ行動を発現させる メカニズムについて	赤津 恵美子 (日本オラクル株式会社/英国 国立ウェールズ大学経営大 学院 MBA(日本語)プログラム)
10:30-11:00	研究	⑤⑦	製品開発にかかわる営業担当者 の経験学習	内山 真人 (横浜国立大学)
11:00-11:30	研究	⑤	企業内人材育成における通信教 育の活用実態	佐藤 雄一郎 (学校法人産業能率大学 総合 研究所)
11:30-12:00	研究	①⑤	高モチベーション組織成員の 心理的特性と行動 -教諭：教務主任のCDPに向け て-	櫻木 晃裕 (宮城大学事業構想学部)

セッション5：【環境変化と日本の雇用】			10:00-12:00 (会場 E: 05 教室)	
座長：花田 光世 (慶応義塾大学)				
10:00-10:30	研究	②③ ④⑤	日本に展開する外資系企業各社 のタレントマネジメント-戦略 的人的資源管理の枠組みによる 分析	石山 恒貴 (法政大学大学院政策創造研究 科)
10:30-11:00	研究	⑦	「都市銀行→メガ・バンク」の雇 用慣行の成立と変化 ～従業員組合の役割を中心とし て～	桜井 創
11:00-11:30	研究	③	企業における中途採用の面接お よび配置過程 -中途採用担当者へのインタビュ ーから-	岩田 英以子 (青山学院大学会情報学研究科)
11:30-12:00	研究	①⑤	ホワイトカラーの職業教育と社 会的育成	宮下 清 (大分大学経済学部 教授)

セッション6：【キャリア形成】			15:10-17:10 (会場 A: 22 教室)	
座長：宮下 清 (大分大学)				
15:10-15:40	研究	⑤	地方で活動する女性士業者のキャリア形成 －司法書士と社会保険労務士の事例－	小形 美樹 (仙台青葉学院短期大学ビジネスキャリア学科)
15:40-16:10	事例	①⑤ ⑥	女性のキャリア形成の方向性にかかわる探索的研究 －FPによる起業の事例－	竹谷 希美子 (SAKU株式会社) 櫻木 晃裕 (宮城大学事業構想学部)
16:10-16:40	研究	⑤	観光インターンシップのキャリア開発効果	那須 幸雄(文教大学) 太田 和男(武蔵野学院大学)
16:40-17:10	研究	⑤	若手技術系人材のキャリアと「一人前」の研究 －研究開発者の学習と発達に関する質的調査－	北條 陽子 (東北大学大学院経済学研究科博士課程後期) 藤本 雅彦 (東北大学大学院経済学研究科教授)

セッション7：【リーダー育成】			15:10-17:10 (会場 B: 23 教室)	
座長：石山 恒貴 (法政大学)				
15:10-15:40	研究	①② ③⑤	タレントマネジメントに関する文献 発表取消 ける最近の20年	永井 隆雄 (株式会社 M-ITソリューションズ)
15:40-16:10	研究	⑤	変化変革の時代に求められるリーダーシップ	雑賀 日出夫 (ラーニング・マスターズ株式会社)
16:10-16:40	研究	⑤	次世代リーダー育成プログラムの再検討	大嶋 淳俊 (多摩美術大学/立教大学 兼任講師)
16:40-17:10	事例	⑦	変化に”かつ”知恵を磨き、オーナーシップを企業家精神を滋養する企業内共育・研修のあり方を考える	森 和夫 (コージング・コンソーン研究所)

セッション 8:【管理者と育成Ⅱ】			15:10-17:10 (会場 C: 31 教室)	
座長: 高橋 潔 (神戸大学)				
15:10-15:40	研究	⑤⑦	「自己表現・評価トレーニング」の可能性の研究 ーリーダーシップ開発についての考察ー	米田 敬子 (文教大学生生活科学研究所) 高橋 真義 (桜美林大学)
15:40-16:10	研究	④	基礎自治体職員の自発的行動の構造	渡辺 孝志 (中小企業基盤整備機構)
16:10-16:40	事例	⑤⑦	地域リハビリテーションをリードする総合リハビリテーション施設における多職種連携を推進する管理者育成	荒木 暁子 (千葉県千葉リハビリテーションセンター) 佐久間 公子 (千葉県千葉リハビリテーションセンター) 瀧澤 謙一 (千葉県千葉リハビリテーションセンター) 城戸 康彰 (産業能率大学経営学部教授)
16:40-17:10	事例	⑤	「自律的地域人材育成のための仕組みづくり」ー地域社会でのセカンドライフキャリア実現支援の事例研究ー	前田 恒夫 (慶應義塾大学 SFC 研究所キャリア・リソースラボ) 増田 巧 (ビジネスプロップ・コンサルティング) 作田 稔 (組織能力研究所)

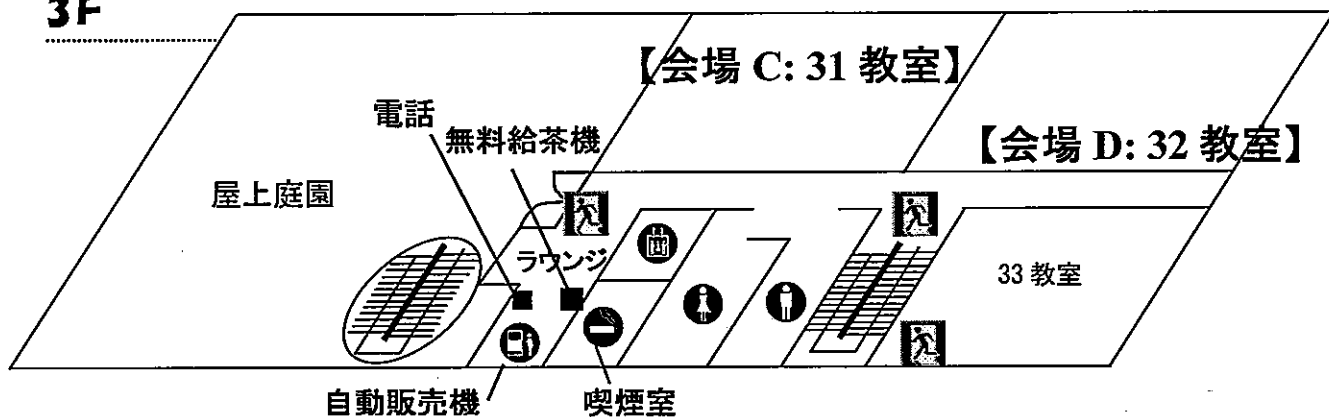
セッション 9:【グローバル化と人材育成】			15:10-17:10 (会場 D: 32 教室)	
座長: 野宮 大志郎 (上智大学)				
15:10-15:40	研究	①② ③⑤	グローバル人材の多様性とその人材育成	塚崎 裕子 (人事院)
15:40-16:10	研究	①	元留学生外国人社員の組織社会化を促進する日本人上司による支援と本人の経験学習行動との関係	島田 徳子 (東京大学大学院 学際情報学府) 中原 淳 (東京大学 大学総合教育研究センター)
16:10-16:40	事例	⑦	大卒外国人留学生を採用する企業の社会的考察 ーある中小企業の事例よりー	原山 有希 (九州大学大学院 比較社会文化学府)
16:40-17:10	事例	⑤⑦	『グローバル・ビジネスリーダー育成の現状と課題』 ー調査結果にみる現状と今後のあり方ー	上赤坂 智裕 (早稲田大学大学院商学部商学研究科大滝研究室研究員)

セッション10：【モチベーションと効果】 15:10-17:10 (会場 E:05 教室)
 座長：渡辺 直登 (慶応義塾大学)

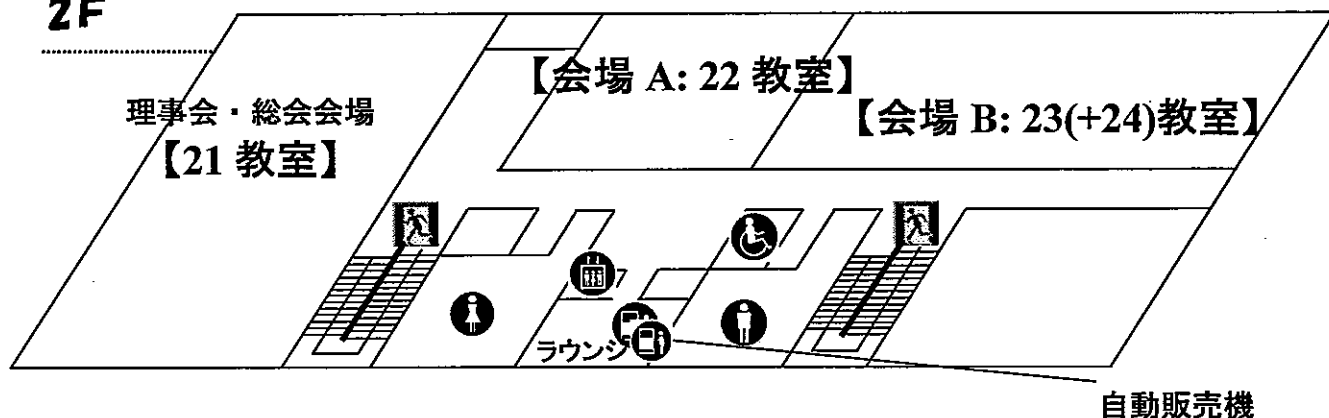
15:10-15:40	研究	⑦	目標設定が働きがいの認知に及ぼす影響	岡田 絢美 (早稲田大学商学研究科) 杉浦 正和 (早稲田大学商学研究科)
15:40-16:10	研究	⑥	IT企業における従業員参加型職場環境改善活動の効果	高橋 修 (高崎商科大学短期大学部) 福井 知宏 (NEC ソフト株式会社 VALWAY テクノロジーセンター)
16:10-16:40	研究	①⑤	境界人としての養護教諭の心理的特性 -年齢階層によるモチベーションの差異-	佐藤 早苗 (エン・ラボ) 佐藤 朋子 (株)パソナグループ) 櫻木 晃裕 (宮城大学事業構想学部)
16:40-17:10	研究	⑥	幸福感と組織内行動 -仕事から得られる幸福感とその効果-	内田 智之 (SMBCコンサルティング株式会社) 城戸 康彰 (産業能率大学経営学部 教授)

代官山キャンパス館内のご案内

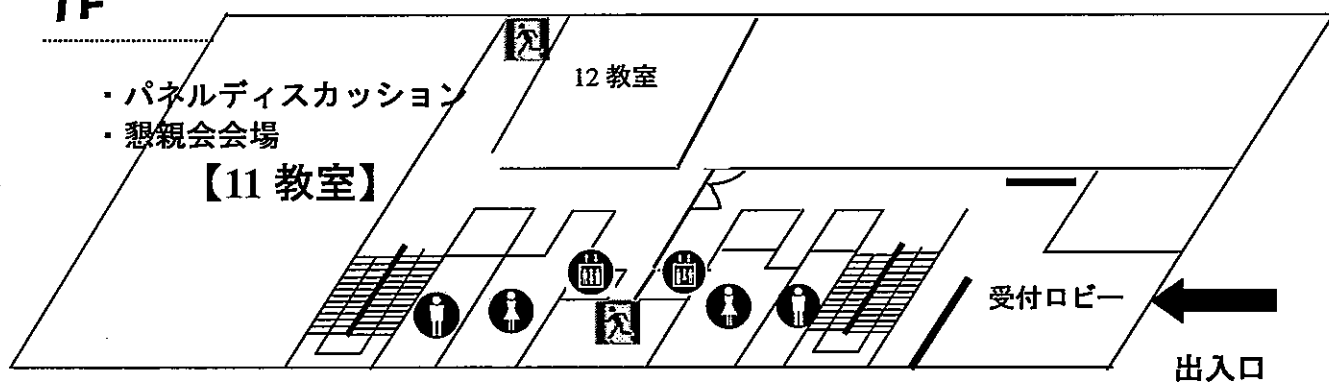
3F



2F



1F



B1F

